



**Ensemble, mettons fin
au sans-abrisme !**

**Samen maken we een eind
aan dakloosheid!**

Infirmier·ère CDI – Temps partiel (4/5^{ème})

Situation – LIEGE
Commission paritaire :
330.02
Barème : 1/55

Infirmiers de rue asbl (IDR) cherche un(e) infirmier(ère) pour son antenne à Liège.

IDR est une organisation médico-sociale convaincue que la fin du sans-abrisme à Bruxelles et à Liège est possible. Elle y contribue en sortant de la rue les personnes sans-abri les plus vulnérables en termes de santé, et en mobilisant les associations et le public pour trouver des solutions durables à la problématique du sans-abrisme.

Une antenne à Liège a été créée en mai 2019. Nos infirmier·ères, assistant·es sociaux·ales et travailleur·euses sociaux·ales travaillent sur le terrain, en contact direct avec les personnes sans-abri les plus vulnérables. L'objectif est d'assurer un suivi médical et social global de la personne, avec, pour finalité de lui permettre de retrouver un logement. Notre gestionnaire projet prend en charge la recherche de partenaires et de subsides, la gestion financière et la collaboration avec le réseau social liégeois. L'équipe se verra bientôt accueillir un·e gestionnaire/capteur logement.

ORGANISATION

Dépend de l'Expert médical pour les décisions concernant le traitement médical de la patientèle et du responsable projet pour les questions qui touchent à la philosophie de l'ASBL ou à l'organisation générale de celle-ci. Travaille en étroite collaboration avec ses collègues infirmier·ères, assistant·es sociaux·ales et travailleur·euses sociaux·ales.

1. BUT

Pour compléter cette équipe, nous recherchons un·e infirmier·ère dynamique, autonome et volontaire afin d'assurer aux personnes sans-abri les soins infirmiers de base et fournir des informations concernant les règles de santé et d'hygiène ainsi que les différentes possibilités d'action afin d'améliorer leur santé physique et leur état d'hygiène et de permettre une réinsertion durable. Comme chaque membre de l'équipe, les infirmier·ères pourront être amené·es à représenter l'ASBL dans des réunions, présentations, formations et médias.

2. TACHES PRINCIPALES

- **Détecte les nouveaux patient·es en rue :**
 - Circule au sein d'une zone géographique à la recherche de patient·es pré-suivis ou inconnu·es
 - Observe la situation et évalue la nécessité d'entrer en contact sur base de l'échelle d'insertion d'Infirmiers de rue
 - Entre en contact avec le·la patient·e et diagnostique la situation de santé physique et d'hygiène
 - Alerte le réseau pour savoir si le·la patient·e est déjà suivi et ce qui est déjà mis en place
 - Adapte le temps de travail en fonction des situations et appelle les collègues en renfort au besoin

- **Rencontre et entre en contact en rue avec les patient-es suivi-es :**
 - Ecoute le·la patient·e de manière active
 - Fournit des conseils et informations au·à la patient·e concernant l'hygiène de base, les soins dont il·elle a besoin, les associations auxquelles il·elle peut faire appel, les endroits auxquels il·elle doit se rendre, etc.
 - Accompagne le·la patient·e vers d'autres associations ou centres médicaux au besoin ou si une opportunité se présente
 - Effectue des soins infirmiers et d'hygiène sur place dans le cas où la situation l'exige ou dans une association
 - Entretient un lien de confiance et durable avec le·la patient·e par une écoute empathique, une attitude valorisante et un savoir-être éduqué par l'asbl.

- **Effectue certaines tâches liées au suivi des patient-es :**
 - Met à jour des fiches-patient-es reprenant la situation de chaque patient·e et les objectifs à atteindre pour chacun d'eux
 - Rédige un rapport de rue
 - Encode dans un fichier les appels et contacts qu'il·elle a eu avec le réseau au sujet d'un·e patient·e
 - Prend part aux réunions-patient-es, y discute des situations prioritaires avec ses collègues, échange des informations sur les patient-es et prend des décisions en collaboration avec ses collègues

- **Dans le cadre de la gouvernance collaborative,** Pilote un (des) projet(s) interne(s) et/ou prend en charge une responsabilité dans l'équipe tels que réaliser le planning pour chaque membre de l'équipe, réaliser un plan des fontaines, organiser la participation à un événement, ...
 - Examine les conditions de réalisation du projet et le planifie
 - Assure la communication avec l'équipe et les partenaires extérieurs éventuels
 - Se concerta régulièrement avec le·la coordinateur·rice pour les choix à faire, le suivi du ~~projet~~ les difficultés avec un partenaire...

- Participe à des **colloques externes** et à des **réunions d'équipe** internes.

- Donne des formations (sur l'hygiène, la précarité, la pharmacie de base) :
 - Prépare et adapte le contenu en fonction des besoins du public
 - Anime les formations pour les personnes concernées

- En coordination avec les Assistant·s sociaux·ales, prend contact avec des organisations externes pour faire les démarches sociales « de base » pour les patient-es.

- Assure, à tour de rôle, une **permanence au bureau** :
 - Répond au téléphone, oriente et/ou fait passer le message aux équipes de rue
 - Fait les appels aux réseaux (formels et informels) afin d'organiser des rdv médicaux, sociaux
 - Répond aux mails du réseau et de l'équipe
 - Intervient sur le terrain en renfort ou remplacement des collègues

- Encadre les nouveaux collaborateurs/stagiaires.

3. FORMATION/CONNAISSANCES

- Diplôme d'infirmier A1 ou A2 ou équivalent
- Expériences professionnelles pertinentes (minimum 2 ans)
- Expérience dans le domaine de la précarité
- Bonne connaissance du tissu social liégeois (les réseaux), du secteur et de la problématique des sans-abri.
- Connaissance des bases des procédures au niveau social (Ex : première inscription au CPAS).
- Connaissance des logiciels bureautiques courants
- Langue : Français indispensable. La connaissance d'autres langues est un atout

4. EXPERIENCES / SENSIBILITE HORS DIPLOME

- Adhérer aux valeurs de la charte de l'asbl
- Sensibilité pour travailler avec un public particulièrement précarisé
- Intérêt pour la problématique santé-précarité
- Enthousiasme, vision positive, pro-activité et polyvalence
- Capacité d'adaptation aux situations de terrain, y compris en rue.
- Capacité à travailler étroitement en équipe et en réseau
- Capacité à vulgariser l'information
- Contact facile : abord agréable, capacité d'écoute et de communication y compris par téléphone
- Capacité de marche : minimum 4 heures par jour
- Capacité à rouler à vélo
- Certificat d'aptitude : contrôle par la médecine du travail, vaccin antigrippal obligatoire (sauf contre-indication médicale)
- Disponibilité : être disposé à partager son expérience vécue en rue
- Capacité à travailler en binôme et à s'intégrer dans une équipe
- Flexibilité par rapport aux horaires
- Polyvalence : travail de terrain, formation et sensibilisation, création d'outils, organisation d'évènements, ...
- Capacité à s'exprimer en public

CONDITIONS

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat à temps partiel (4/5^{ème})
- Accepte des trajets Liège-Bruxelles ponctuels pour les réunions, supervisions, formations, etc.
- Début de contrat : septembre 2022

**Lettre de motivation + CV à envoyer avant le 27/7/2022 à
Splingart Elodie: info@idr-sv.org**