

## Travailleur/ travailleuse pair-aidant Pôle logement - Programme Housing First CDI – Temps partiel (3/5ème)

IDR est une organisation médico-sociale convaincue que la fin du sans-abrisme à Bruxelles et à Liège est possible. Elle y contribue en sortant de la rue les personnes sans-abri les plus vulnérables en termes de santé, et en mobilisant les associations et le public pour trouver des solutions durables à la problématique du sans-abrisme.

L'ASBL Infirmiers de rue nourrit la conviction que toute personne peut devenir consciente de l'importance de prendre soin de sa santé et de son hygiène, bénéficier d'un accès aisé aux soins et en faire usage. Elle se donne pour mission d'être un intermédiaire de santé en rétablissant les liens entre les personnes vivant en grande précarité, leur environnement et les services de santé.

Le pair-aidant.e est engagé.e pour renforcer l'équipe du pôle logement d'IDR. Celle-ci accompagne le relogement durable de personnes ayant eu un parcours de sans-abrisme.

### 1. ORGANISATION

Il/elle dépend de la coordination pour les questions qui touchent à la philosophie de l'ASBL. Sous la supervision des responsables du pôle logement pour les décisions concernant le rétablissement. Au quotidien, il/elle peut s'appuyer sur les coachs bien-être et RH.

### 2. BUT

Le travailleur/ la travailleuse pair-aidant.e :

- Assure un apport d'expertise du vécu à l'équipe d'infirmiers et d'assistants sociaux auprès des personnes rencontrées en logement. Il veille, pour cela, à rester en lien avec d'autres pairs-aidant.e.s pour garder la spécificité de son expérience.

- Aborde l'hygiène avec les personnes et fournit des informations concernant les règles de santé et d'hygiène en logement, ainsi que les différentes possibilités d'action afin d'améliorer leur santé et de permettre une réinsertion durable.

- Transmet l'espoir et soutient la capacité des personnes en rétablissement à être autonome et à décider pour elles-mêmes, les aide à comprendre la notion de rétablissement et à développer et appliquer leur plan d'action pour aller mieux. Il s'agit de promouvoir l'empowerment, c'est-à-dire la capacité à décider, à agir pour soi.

- Sert de lien entre les personnes en rétablissement et les ressources d'accompagnement et de soin et développe un réseau spécifique au/à la pair-aidant.e. en invitant les personnes en rétablissement à communiquer et affirmer leurs besoins afin d'obtenir un suivi de qualité.

-Sur base de son expérience, accompagne la réflexion des personnes sur leurs comportements ici et maintenant pour les remettre en perspective vis-à-vis du rétablissement et partage des stratégies d'action .

- Crée et alimente un lien particulier entre la personne accompagnée et l'équipe : "identification et traduction" de certains comportements, questions ...

- Le/la pair-aidant.e encourage ses collègues à améliorer leurs pratiques orientées rétablissement et les invite à réfléchir à un cadre d'action plus adapté aux personnes en rétablissement

### 3. TACHES PRINCIPALES

Sous la supervision des responsables de pôles :

- Analyse des situations
- Rencontre et entre en contact avec les personnes suivies en logement : favorise l'empowerment et le rétablissement chez les personnes, écoute de manière active et empathique, tenant compte des difficultés du parcours de la personne , soutient et accompagne la personne dans son processus de rétablissement et vers son réseau
- Participation au suivi des personnes : rend compte de son action et fait partie intégrante d'une équipe médico-sociale pluridisciplinaire (rédaction de rapport de rencontres, mise à jour des dossiers patients, ...)
- Participe à des événements externes et à des réunions d'équipe internes ainsi qu'à la communication extérieure de l'asbl.

### 4. FORMATION ET EXPERIENCES

- Diplôme : attestation de fin de formation "pair-aidance, santé mentale et précarité" de l'UMons est un atout mais pas une condition.
- Avoir connu une problématique d'addictions, de santé mentale et/ou de précarité
- Connaissance des logiciels bureautiques courants est un plus. Une formation aux outils IDR est prévue à l'entrée en fonction.
- Langues : français indispensable, la connaissance d'autres langues est un atout supplémentaire

## 5. SENSIBILITE HORS DIPLOME

- Adhérer aux valeurs de la charte de l'asbl IDR.
- Être en rétablissement et posséder une stabilité sur le plan de son fonctionnement. Avoir fait l'expérience de retrouver une vie qui a du sens
- Avoir du recul par rapport à son expérience de vie, pouvoir expliquer son vécu comme un parcours de rétablissement et pouvoir apporter certains outils de la pair-aidance
- Avoir la volonté et la capacité d'utiliser son expérience pour soutenir et accompagner des personnes en rétablissement.
- Avoir une connaissance du réseau bruxellois d'aide et de soins est un plus
- Pouvoir travailler sur le terrain :nécessite des déplacements en région bruxelloise (transports en commun, marche, vélo, ...)
- Certificat d'aptitude : contrôle par la médecine du travail, vaccin antigrippal obligatoire (sauf contre-indication médicale)
- Disponibilité : être disposé.e à partager son expérience vécue
- Capacité à travailler en binôme et à s'intégrer dans une équipe
- Flexibilité par rapport aux horaires

## 6. CONDITIONS

- Contrat à durée indéterminée
- Temps partiel 3/5<sup>ème</sup>
- Début de contrat : 1<sup>er</sup> trimestre 2022

**Lettre de motivation + CV à envoyer avant le 15 décembre 2021  
à Elodie Spingart: [info@idr-sv.org](mailto:info@idr-sv.org)**

**Infirmiers de rue asbl - Straatverplegers vzw**  
Rue Gheudestraat 21-25 – 1070 Anderlecht  
T : 02/265.33.00 - 0477/483.150 F : 02/502.67.04 -  
info@idr-sv.org  
[www.infirmiersderue.org](http://www.infirmiersderue.org) - [www.straatverplegers.org](http://www.straatverplegers.org)

