

**Infirmier·e**  
**Pôle logement – programme Housing First**  
**CDI – Temps partiel (4/5<sup>ème</sup>)**

Situation – Bruxelles

CP: 330.02

Barème : 1/55

Infirmiers de rue asbl (IDR) cherche un·e infirmier·e pour son antenne à Bruxelles.

IDR est une organisation psycho-médico-sociale convaincue que la fin du sans-abrisme à Bruxelles et à Liège est possible. Elle y contribue en sortant de la rue les personnes sans-abri les plus vulnérables et en mobilisant les associations et le public pour trouver des solutions durables à la problématique du sans-abrisme.

## **ORGANISATION**

Dépend de l'Expert médical pour les décisions concernant le traitement médical des patients et du responsable du pôle logement pour les questions qui touchent à la philosophie de l'ASBL ou à l'organisation générale de celle-ci. Travaille en étroite collaboration avec ses collègues infirmier·e·s et travailleur·euse·s sociaux·ales.

## **1. BUT**

Pour compléter cette équipe, nous recherchons un·e infirmier·e dynamique, autonome et volontaire.

L'infirmier·e du pôle logement :

- Assure un soutien psycho-médical aux personnes rencontrées en logement.
- Assure aux personnes les soins d'hygiène de base et fournit des informations concernant les règles de santé et d'hygiène en logement, ainsi que les différentes possibilités d'action afin d'améliorer leur santé et de permettre une réinsertion durable.
- Favorise, en collaboration avec les assistant·e·s sociaux·ales le développement de la situation sociale et administrative des personnes afin qu'ils bénéficient des droits auxquels ils peuvent prétendre.

## 2. TACHES PRINCIPALES

- Analyse des situations :
  - Observe la situation et l'évalue, sur base de l'échelle d'insertion d'Infirmiers de rue
  - Entre en contact avec la personne et évalue la situation psycho-médico-sociale
  - Alerte à temps l'équipe et le réseau et met en place les aides adaptées
  
- Rencontre et entre en contact avec les personnes suivies en logement :
  - Écoute la personne de manière active
  - Fournit des conseils et informations à la personne, les associations auxquelles elle peut faire appel, les endroits auxquels elle doit se rendre, etc
  - Accompagne la personne dans son processus de rétablissement et l'aide à trouver une réponse à ses demandes et besoins
  - Accompagne la personne vers d'autres associations ou centres médicaux
  - Informe et aide les personnes à prendre en charge les aspects socio-sanitaires liés au logement
  - Entretient un lien de confiance durable avec la personne par une écoute empathique, une attitude valorisante et un savoir-être
  
- Effectue certaines tâches liées au suivi des personnes :
  - Rédige des rapports de rencontre
  - Met à jour les dossiers-patient·e·s reprenant la situation de chaque personne et leurs objectifs à atteindre.
  - Encode les appels et contacts qu'il a eu avec le réseau au sujet d'une personne
  - Fait partie intégrante d'une équipe médicale pluridisciplinaire : Prend part aux réunions-patient·e·s, y discute des situations prioritaires avec ses collègues, échange des informations sur les patient·e·s et prend des décisions en collaboration avec ses collègues
  
- Pilote un ou plusieurs projets internes et/ou prend en charge une ou plusieurs responsabilités liées à la gouvernance collaborative telles que réaliser le planning pour chaque membre de l'équipe, réaliser un plan des fontaines, organiser la participation à un événement, ...
  - Examine les conditions de réalisation du projet et le planifie
  - Assure la communication avec l'équipe et les partenaires extérieurs éventuels
  - Se concerta régulièrement avec le·la coordinateur·ice pour les choix à faire, le suivi du projet, les difficultés avec un·e partenaire...

- Participe à des colloques externes et à des réunions d'équipe internes.
- Participe à la communication extérieure de l'asbl.

### 3. FORMATION/CONNAISSANCES

- Diplôme d'infirmier-e A1 ou A2 ou équivalent
- Expériences professionnelles pertinentes
- Expérience dans le domaine de la précarité, de la santé mentale ou des assuétudes.
- Bonne connaissance du tissu social bruxellois, du secteur et de la problématique des personnes sans-abri.
- Connaissance des logiciels bureautiques courants
- Langue : Français indispensable. La connaissance d'autres langues est un atout.

### 4. EXPERIENCES / SENSIBILITE

- Adhérer aux valeurs de l'asbl
- Sensibilité pour travailler avec un public particulièrement précarisé
- Enthousiasme, vision positive, pro-activité et polyvalence
- Capacité d'adaptation aux situations de terrain
- Capacité à travailler étroitement en équipe et en réseau
- Capacité à vulgariser l'information
- Contact facile : abord agréable, capacité d'écoute et de communication

### CONDITIONS

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat à temps partiel (4/5ème)
- Début de contrat : Dès que possible

**Lettre de motivation + CV à envoyer à l'adresse  
recrutement : [recrutement@infirmiersderue.be](mailto:recrutement@infirmiersderue.be)**